le cnam

Psychanalyse, santé, travail

DOSSIER - Suicides et Révoltes dans une usine mondialisée : le fonctionnement du despotisme fragmenté chez Foxconn

Thung-hong Lin, Wei-ling Tseng, Yi-ling Lin

Travailler, 2014, 31 : 119-149.

Résumé: Nous décrivons dans cet article les caractéristiques spécifiques de la plus grande usine mondialisée - en termes de nombre d'employés - appartenant au groupe taiwanais Foxconn à Shenzen en Chine. Nous montrons que le fonctionnement de l'usine s'est articulé autour de trois éléments clés : (1) la globalisation interne ; (2) la fragmentation organisationnelle, le fractionnement vertical des business groups (BG) et la segmentation horizontale des emplyés appartenant à différentes nationalités ; (3) le despotisme sur le lieu de travail. Ces trois éléments nous conduisent à qualifier le fonctionnement de l'usine de "despostisme fragmenté mondialisé". La structure organisationnelle de l'usine mondialisée est particulièrement utile pour expliquer les terribles conditions de travail en vigueur chez Foxconn et les suicides de travailleurs qui ont eu lieu en 2010.

Mots clés : Processus de travail, usine mondialisée, Chine, Foxconn, chaîne globale de valeur, suicide.

Keywords :*Labor process, world factory, China, Foxconn, global commodity chain, Suicide.*

https://psychanalyse.cnam.fr/revue-travailler/presentation-et-sommaire/numero-31/dossier-suicides-et-revoltes-dans-u