le cnam

Psychanalyse, santé, travail

DOSSIER - Reconnaissance, subjectivisation, singularité

Hermann Kocyba

/**/ /* Font Definitions */@font-face {font-family:Arial; panose-1:2 11 6 4 2 2 2 2 2 4; mso-font-charset:0; mso-generic-font-family:auto; mso-font-pitch:variable; mso-font-signature:3 0 0 0 1 0;} /* Style Definitions */p.MsoNormal, li.MsoNormal, div.MsoNormal {mso-style-parent:""; margin-top:123.0pt; margin-right:0cm; margin-bottom:0cm; margin-left:0cm; margin-bottom:.0001pt; text-align:justify; text-justify:inter-ideograph; mso-pagination:none; mso-layout-grid-align:none; text-autospace:none; font-size:9.0pt; font-family:Arial; mso-fareast-font-family:"Times New Roman"; mso-fareast-theme-font:minor-fareast; mso-bidi-font-family:Arial; font-style:italic;}@page Section1 {size:612.0pt 792.0pt; margin:70.85pt 70.85pt 70.85pt 70.85pt; mso-header-margin:36.0pt; mso-footer-margin:36.0pt; mso-paper-source:0;}div.Section1 {page:Section1;} /**/ **de Hermann Kocyba**

Travailler, 2007, 18 : 103-118

Résumé : Dans les analyses des formes de travail post-tayloristes, il n'est pas rare de constater que les rituels de manifestation de la reconnaissance qui y sont pratiqués sont fréquemmentà l'origine de sentiments d'humiliation et d'absence de considération. Ils résultent de formes de reconnaissance instrumentalisantes et standardisantes quiéchouentàrépondre aux attentes de reconnaissance concrètes de la part des travailleurs, et qui, souvent, se démentent elles-mêmes performativement. Il ne faut donc pas, ici, se hâter de caractériser ces nouvelles attentes de reconnaissance comme des phénomènes régressifs d'indifférenciation, mais les prendre au sérieux en tant que signes de processus de transformations structurelles du monde du travail.

Mots clés : Le taylorisme comme absence de considération. Transformation structurelle des attentes de reconnaissance. Ambivalences de la subjectivisation normative. Formes de reconnaissance se démentant elles-mêmes.

Dates Créé le 15 juin 2011

https://psychanalyse.cnam.fr/revue-travailler/presentation-et-sommaire/numero-18/dossier-reconnaissance-subjectivisa