

COLLOQUE INTERNATIONAL DE PSYCHODYNAMIQUE ET PSYCHOPATHOLOGIE DU TRAVAIL

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS
30 ET 31 JANVIER 1997

ARGUMENT

La Psychopathologie du travail est née en France dans l'après-guerre, à l'initiative d'un groupe de psychiatres travaillant autour de Louis Le Guillant. Il s'agissait alors de bâtir une clinique des troubles mentaux occasionnés par le travail. Ce courant de recherche est resté fidèle à son appartenance disciplinaire : la clinique et la psychopathologie. Il se distingue ainsi, tant sur le plan méthodologique que théorique et épistémologique, des recherches sur le stress. A partir des années 80, la Psychopathologie du travail se déploie dans un champ qui n'est plus limité aux maladies mentales. Il s'agit aussi de comprendre comment la plupart de ceux qui travaillent conservent leur santé mentale, malgré la confrontation à des situations de travail impliquant de fortes contraintes psychiques.

Au delà, il reste encore à analyser les caractéristiques, du point de vue psychologique, des situations qui rendent possible l'accès au plaisir dans le travail, ou qui peuvent s'inscrire comme médiation dans la construction de la santé.

Ainsi le domaine de recherche s'étend-il progressivement de la pathologie à la normalité, et de la souffrance au plaisir dans le travail. C'est pourquoi une nouvelle appellation de la discipline a été proposée en 1993 : la "Psychodynamique du travail" remplace la "Psychopathologie du travail" qui ne constitue désormais qu'un chapitre spécifique de la psychodynamique du travail.

OBJECTIFS

Le Colloque International doit permettre non seulement de faire le point sur l'état des connaissances mais d'analyser les éléments de la controverse sur les questions relatives à l'action et à la théorie dans le champ de la psychodynamique du travail. Il sera ouvert à la participation de 200 à 400 chercheurs et praticiens.

- Quels sont les enjeux aujourd'hui de la recherche en santé mentale au travail ? Quelle place la psychodynamique du travail et la psychopathologie du travail occupent-elles dans la problématisation des questions de santé au travail ?
- Quelles innovations pratiques la psychodynamique du travail a-t-elle favorisées ou rendues possibles dans les métiers de l'ergonomie, de la psychologie du travail, de la médecine du travail, de la gestion des ressources humaines, de la prévention et de la sécurité, du travail social ?
- Quelles sont les principales questions théoriques qui se posent aujourd'hui dans le champ de la clinique du travail ?
- Quelles sont les incidences de la psychodynamique et de la psychopathologie du travail sur l'élaboration théorique dans les autres sciences humaines ?
- Quelles sont les principales orientations théorico-pratiques qui se dégagent des recherches menées dans les différents pays où la discipline se développe ?

ORGANISATION

Le colloque sera organisé autour de quatre séances plénières qui alternativement avec des séances thématiques. Ces dernières seront destinées à la présentation et à la discussion des travaux de recherche, quels que soient leurs objets, qui auront été retenue par le comité scientifique, en fonction de leur originalité et de leur qualité.