

DOSSIER - Santé des femmes au travail et égalité professionnelle : des objectifs conciliables.

Karen Messing

de Karen MESSING

Travailler, 2009, 22 : 43-58

Résumé : Les études de l'Invisible qui fait mal, partenariat entre trois centrales syndicales et un centre de recherche universitaire, ont permis de faire ressortir les enjeux d'égalité professionnelle qui entrent parfois en conflit avec le désir des femmes d'améliorer leur santé au travail. Nous présentons quatre situations où les femmes pourraient hésiter avant d'identifier un problème de santé au travail, par peur de nuire à leur accès égal au travail : les dangers associés au déploiement d'une force physique importante et évidente ; les contraintes associées à la conciliation travail-famille ; les problèmes de santé touchant des fonctions biologiques spécifiques des femmes ; certaines difficultés dans le fonctionnement de collectifs de travail. Les femmes n'auraient pas à choisir entre santé et égalité si les postes de travail et l'organisation du travail étaient adaptés à la spécificité de la biologie et des rôles sociaux des femmes.

Mots clés : Egalité, santé au travail, ergonomie, femmes.

Dates

Créé le 14 juin 2011

<http://psychanalyse.cnam.fr/revue-travailler/presentation-et-sommaire/numero-22/dossier-sant-des-femmes-au-travail->