

### THEORIE - Penser la justice dans les organisations : de Weber à Walzer

Mathieu de Nanteuil, Aurélie Cnop

[Textenanteuil18.pdf](#) (PDF, 38 O Ko)

/\*\*/ /\* Font Definitions \*/@font-face {font-family:Arial; panose-1:2 11 6 4 2 2 2 2 4; mso-font-charset:0; mso-generic-font-family:auto; mso-font-pitch:variable; mso-font-signature:3 0 0 1 0;} /\* Style Definitions \*/p.MsoNormal, li.MsoNormal, div.MsoNormal {mso-style-parent:""; margin-top:84.0pt; margin-right:0cm; margin-bottom:0cm; margin-left:0cm; margin-bottom:.0001pt; text-align:justify; text-justify:inter-ideograph; mso-pagination:none; mso-layout-grid-align:none; text-autospace:none; font-size:9.0pt; font-family:Arial; mso-fareast-font-family:"Times New Roman"; mso-fareast-theme-font:minor-fareast; mso-bidi-font-family:Arial; font-style:italic;}@page Section1 {size:612.0pt 792.0pt; margin:70.85pt 70.85pt 70.85pt 70.85pt; mso-header-margin:36.0pt; mso-footer-margin:36.0pt; mso-paper-source:0;}div.Section1 {page:Section1;} /\*\*/ de Mathieu de Nanteuil, Aurélie Cnop

Travailler, 2007, 18 : 183-202

**Résumé :** L'enseignement de l'éthique appliquée aux organisations se heurte fréquemment à une conception très dévalorisante de cette notion parmi les étudiants. Beaucoup l'associent au mieux à une mode sans contenu, au pis à une stratégie de manipulation dissimulée derrière le voile d'un vocabulaire policé. Cette prise de position, qui part d'un premier contact souvent biaisé avec le monde des affaires, occulte pourtant un aspect central de la vie des organisations. A travers l'exemple de la répartition des rôles dans une équipe de travail, cet article montre en effet que les décisions de management relèvent d'une articulation constante entre rationalité instrumentale - centrée sur la recherche de l'efficacité - et rationalité en valeur - par laquelle un individu ou un groupe agit au nom de valeurs qu'il considère comme rationnelles. Pourtant, le questionnement éthique ne peut se satisfaire de ce simple constat, dont l'intuition fondatrice remonte à Max Weber. S'il veut dépasser le stade du vœu pieux et répondre sérieusement à la critique qui lui est faite, il doit se situer sur le terrain normatif et dessiner les contours d'une justice "intra-organisationnelle". Nous en esquissons quelques traits en nous appuyant sur les travaux de Mickaël Walzer.

**Mots clés :** Justice, organisation, valeurs, travail, égalité.

Dates

Créé le 10 juin 2011

<https://psychanalyse.cnam.fr/revue-travailler/presentation-et-sommaire/numero-18/theorie-penser-la-justice-dans-les-o>