

DOSSIER - Anerkennung, Subjektivierung, Singularität

Herman Kocyba

/**/ /* Font Definitions */@font-face {font-family: Cambria; panose-1: 2 4 5 3 5 4 6 3 2 4; mso-font-charset: 0; mso-generic-font-family: auto; mso-font-pitch: variable; mso-font-signature: 3 0 0 0 1 0;} /* Style Definitions */p.MsoNormal, li.MsoNormal, div.MsoNormal {mso-style-parent: ""; margin-top: 0cm; margin-right: 0cm; margin-bottom: 10.0pt; margin-left: 0cm; mso-pagination: widow-orphan; font-size: 12.0pt; font-family: "Times New Roman"; mso-ascii-font-family: Cambria; mso-fareast-font-family: Cambria; mso-hansi-font-family: Cambria; mso-bidi-font-family: "Times New Roman"; mso-fareast-language: EN-US;}@page Section1 {size: 612.0pt 792.0pt; margin: 70.85pt 70.85pt 70.85pt 70.85pt; mso-header-margin: 36.0pt; mso-footer-margin: 36.0pt; mso-paper-source: 0;}div.Section1 {page: Section1;} /**/

d e H e r m a n K o c y b a

T r a v a i l l e r , 2 0 0 7 , 1 8 : 8 9 - 1 0 2

Zusammenfassung : In Analysen post-tayloristischer Arbeitsformen zeigt sich nicht selten, dass aus dort praktizierten Ritualen demons-trativer Anerkennungsbekundung neue Missachtungs- und Kran-kungserfahrungen entspringen können. Diese resultieren aus Formen instrumentalisierender und standardisierender Anerkennung, die die konkreten Anerkennungserwartungen der Arbeitenden verfehlen und sich letztlich performativ selbst dementieren. Dabei sind veränderte Anerkennungserwartungen nicht vorschnell als régressive Entdifferen-z.ierungsphänomene abzustempeln, sondern als Hinweis auf struktu-relle Wandlungsprozesse der Arbeitswelt ernst zu nehmen.

Taylorismus als Missachtung : Strukturwandel gesellschaftlicher Anerkennungserwartungen ; Ambivalent normativer Subjektivierung ; selbst-dementierende Anerkennungsformen.

Dates

Créé le 10 juin 2011

<https://psychanalyse.cnam.fr/revue-travailler/presentation-et-sommaire/numero-18/dossier-erkennung-subjektivierung>